



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



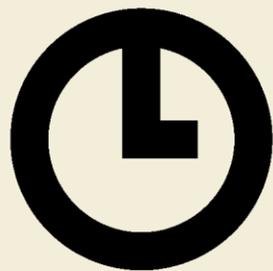
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



Lanbide

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

ESKOLANBIDE

Proyecto de arraigo para la formación en
hostelería



Red COE

Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo

DESCRIPCION DEL PROYECTO PILOTO

- Mejorar la EMPLEABILIDAD del colectivo participante, favoreciendo su regularización. Dirigido a mejorar las posibilidades de acceso al empleo de las personas desempleadas en situación administrativa irregular, planteado desde una perspectiva integral e innovadora.
- Incrementar la mano de obra cualificada, en sectores empresariales con dificultades para la contratación de personal.

Enfocado y dirigido a:

- Colectivo participante, personas extranjeras (30) que reúnan requisitos de arraigo para la formación.

Presupuesto fondos públicos– 78.593 euros

- Fases 1,3 y 5: 24.850 euros. Fondos Next Generation–EU
- Fase 2: 53.743 euros. Fondos Lanbide
- La Fase 4 financiada por la Asociación Hostelería

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- **TRANSMITIR** competencias teórico-prácticas en el área de la restauración.
- **PROMOVER** la inclusión socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión y **APOYAR** la gestión de la regularización y autorización de residencia “*circunstancias excepcionales*”.
- **OFRECER** posibilidades de experiencia laboral “*sector de hostelería*”.
- **CO-PARTICIPAR** en una experiencia piloto innovadora de “*Formación & Empleo*”.
- **FOMENTAR** la contratación de personal formado, mejorando su especialización.
- **SENSIBILIZAR** en materia de igualdad, inclusión y diversidad en las empresas.

PERSPECTIVA INTEGRAL E INNOVADORA

A/ Por una parte, la confluencia de intereses de todos los actores:

- **Sector empresarial** (la Asociación de Empresarios de Hostelería de Gipuzkoa), con déficit de mano de obra cualificada y profesionalizada e interés real en promover el proyecto y finalizarlo a través de contrataciones efectuadas por sus establecimientos asociados.
- **Entidades del Tercer Sector** con objetivos de mejora de las condiciones sociales, económicas, educativas y laborales de los colectivos vulnerables que conocen y con los que intervienen, en este caso personas en situación administrativa irregular.
- **Administraciones** Lanbide–Servicio Vasco de Empleo, en este caso, con el apoyo de la Oficina de Extranjería en Gipuzkoa; modulando y dando cobertura a la iniciativa, facilitando los medios económicos y acompañando e intentando agilizar los procesos administrativos para favorecer y obtener unas elevadas ratios de inserción laboral y social de las personas participantes.

B/ Por otra parte, y no menos importante, como segunda vertiente se busca coordinar e intervenir de forma integral con diferentes actuaciones y en distintos niveles de mediación, (formación, orientación y acompañamiento e inserción laboral), sobre un colectivo específico y especialmente vulnerable, como son las personas inmigrantes en situación administrativa irregular.

FASES DEL PROYECTO

- **FASE 1** – Selección del alumnado
Apoyo y asesoramiento de las entidades del Tercer Sector que atienden al colectivo al que van dirigidas las acciones
- **FASE 2** – Formación
Las especialidades formativas a impartir son:
 1. (HOTR0208) Operaciones básicas de servicios de restaurante y bar: 290 horas. 15 participantes
 2. (HOTR0108) Operaciones básicas de cocina: 350 horas. 15 participantes
- **FASE 3** – Seguimiento de las personas participantes
Reforzar aquellos aspectos de carácter no formativo que pudiesen apoyar el proceso de integración sociolaboral de las/os participantes
- **FASE 4** – Tramitación de la documentación. Asesoría legal
- **FASE 5** – Programa de aceleración para la integración sociolaboral.
Herramientas

RESULTADOS

De las 30 personas que iniciaron, 27 han conseguido su correspondiente Certificado de Profesionalidad finalizando el proceso de orientación, formación y regularización.

A las 27 personas que ha finalizado se les ha tramitado y han conseguido el NIE, lo que ha permitido que mientras se tramitaba el permiso de trabajo, hayan podido realizar prácticas becadas.

21 personas han sido contratadas, a septiembre de 2023, por empresas del sector de la hostelería gipuzkoana que forman parte de la Asociación.

Sobre el total, se ha conseguido un 70% de inserción laboral. Sobre los finalizados el porcentaje es del 77,5% de inserción laboral.

El objetivo era del 60%.

TESTIMONIOS:

VIDEOS

AUDIO

PRENSA

REVISTA

- VIDEO HOSTELERIA DE GIPUZKOA. Se adjunta.
- EITB Noticias:
<https://www.eitb.eus/es/noticias/sociedad/videos/detalle/9262908/video-27-migrantes-han-podido-regularizar-su-situacion-y-formarse-en-hosteleria-gracias-al-programa-eskolanbide/>
- Cadena SER: “Hoy por hoy Gipuzkoa” :
<https://cadenaser.com/euskadi/2023/07/12/el-proyecto-eskolanbide-bate-un-record-sus-27-alumnos-recipientes-el-nie-en-el-plazo-de-tres-semanas-radio-san-sebastian/>
- Noticias de Gipuzkoa:
<https://www.noticiasdegipuzkoa.eus/fotos/2023/07/12/entrega-diplomas-proyecto-eskolanbide-7041860.html#foto=5>
- Revista de la Asociación:
<https://www.hosteleriagipuzkoa.com/#no62-primavera-2023/1/>