



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU

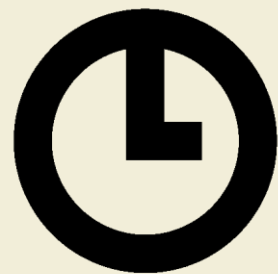


GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Lanbide

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

ESKOLANBIDE

Proyecto de arraigo para la formación en
hostelería



Red COE

Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo

DESCRIPCION DEL PROYECTO PILOTO

- Mejorar la EMPLEABILIDAD del colectivo participante, favoreciendo su regularización. Dirigido a mejorar las posibilidades de acceso al empleo de las personas desempleadas en situación administrativa irregular, planteado desde una perspectiva integral e innovadora.
- Incrementar la mano de obra cualificada, en sectores empresariales con dificultades para la contratación de personal.

Enfocado y dirigido a:

- Colectivo participante, personas extranjeras (30) que reúnan requisitos de arraigo para la formación.

Presupuesto fondos públicos– 78.593 euros

- Fases 1,3 y 5: 24.850 euros. Fondos Next Generation–EU
- Fase 2: 53.743 euros. Fondos Lanbide
- La Fase 4 financiada por la Asociación Hostelería

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- **TRANSMITIR** competencias teórico-prácticas en el área de la restauración.
- **PROMOVER** la inclusión socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión y **APOYAR** la gestión de la regularización y autorización de residencia “*circunstancias excepcionales*”.
- **OFRECER** posibilidades de experiencia laboral “*sector de hostelería*”.
- **CO-PARTICIPAR** en una experiencia piloto innovadora de “*Formación & Empleo*”.
- **FOMENTAR** la contratación de personal formado, mejorando su especialización.
- **SENSIBILIZAR** en materia de igualdad, inclusión y diversidad en las empresas.

PERSPECTIVA INTEGRAL E INNOVADORA

A/ Por una parte, la confluencia de intereses de todos los actores:

- **Sector empresarial** (la Asociación de Empresarios de Hostelería de Gipuzkoa), con déficit de mano de obra cualificada y profesionalizada e interés real en promover el proyecto y finalizarlo a través de contrataciones efectuadas por sus establecimientos asociados.
- **Entidades del Tercer Sector** con objetivos de mejora de las condiciones sociales, económicas, educativas y laborales de los colectivos vulnerables que conocen y con los que intervienen, en este caso personas en situación administrativa irregular.
- **Administraciones** Lanbide–Servicio Vasco de Empleo, en este caso, con el apoyo de la Oficina de Extranjería en Gipuzkoa; modulando y dando cobertura a la iniciativa, facilitando los medios económicos y acompañando e intentando agilizar los procesos administrativos para favorecer y obtener unas elevadas ratios de inserción laboral y social de las personas participantes.

B/ Por otra parte, y no menos importante, como segunda vertiente se busca coordinar e intervenir de forma integral con diferentes actuaciones y en distintos niveles de mediación, (formación, orientación y acompañamiento e inserción laboral), sobre un colectivo específico y especialmente vulnerable, como son las personas inmigrantes en situación administrativa irregular.

FASES DEL PROYECTO

- **FASE 1** – Selección del alumnado
Apoyo y asesoramiento de las entidades del Tercer Sector que atienden al colectivo al que van dirigidas las acciones
- **FASE 2** – Formación
Las especialidades formativas a impartir son:
 1. (HOTR0208) Operaciones básicas de servicios de restaurante y bar: 290 horas. 15 participantes
 2. (HOTR0108) Operaciones básicas de cocina: 350 horas. 15 participantes
- **FASE 3** – Seguimiento de las personas participantes
Reforzar aquellos aspectos de carácter no formativo que pudiesen apoyar el proceso de integración sociolaboral de las/os participantes
- **FASE 4** – Tramitación de la documentación. Asesoría legal
- **FASE 5** – Programa de aceleración para la integración sociolaboral. Herramientas

RESULTADOS

De las 30 personas que iniciaron, 27 han conseguido su correspondiente Certificado de Profesionalidad finalizando el proceso de orientación, formación y regularización.

A las 27 personas que ha finalizado se les ha tramitado y han conseguido el NIE, lo que ha permitido que mientras se tramitaba el permiso de trabajo, hayan podido realizar prácticas becadas.

21 personas han sido contratadas, a septiembre de 2023, por empresas del sector de la hostelería gipuzkoana que forman parte de la Asociación.

Sobre el total, se ha conseguido un 70% de inserción laboral. Sobre los finalizados el porcentaje es del 77,5% de inserción laboral.

El objetivo era del 60%.

TESTIMONIOS:

VIDEOS

AUDIO

PRENSA

REVISTA

- VIDEO HOSTELERIA DE GIPUZKOA. Se adjunta.
- EITB Noticias:
<https://www.eitb.eus/es/noticias/sociedad/videos/detalle/9262908/video-27-migrantes-han-podido-regularizar-su-situacion-y-formarse-en-hosteleria-gracias-al-programa-eskolanbide/>
- Cadena SER: “Hoy por hoy Gipuzkoa” :
<https://cadenaser.com/euskadi/2023/07/12/el-proyecto-eskolanbide-bate-un-record-sus-27-alumnos-recipientes-el-nie-en-el-plazo-de-tres-semanas-radio-san-sebastian/>
- Noticias de Gipuzkoa:
<https://www.noticiasdegipuzkoa.eus/fotos/2023/07/12/entrega-diplomas-proyecto-eskolanbide-7041860.html#foto=5>
- Revista de la Asociación:
<https://www.hosteleriagipuzkoa.com/#no62-primavera-2023/1/>